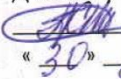


Мнение профсоюзного комитета  
учтено:

Председатель первичной  
профсоюзной организации МБДОУ  
детский сад № 5 «Ёлочка»

 С.Н. Подкосова  
«30» декабря 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая

МБДОУ-детский сад № 5 «Ёлочка»

Л.А. Макарова

«30» декабря 2019 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### Об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения-детского сада с приоритетным осуществлением интеллектуального развития воспитанников № 5 «Ёлочка» г. Моздока Республики Северная Осетия-Алания

#### 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 24.12.2019 N 461 "Об оплате труда работников организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Северная Осетия-Алания" и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада № 5 «Ёлочка» (далее – ДОУ).

2. В ДОУ оплата труда работников устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации ДОУ.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
5. определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».
6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.
7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.
8. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

## **II. Формирование фонда оплаты труда**

9. Фонд оплаты труда работников ДОО на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств.

10. Штатное расписание включает в себя должности работников данного ДОО и утверждается руководителем ДОО. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

11. Фонд оплаты труда работников ДОО включает в себя базовую (гарантированную) часть и стимулирующую часть.

9.1. Базовая (гарантированная) часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату работников ДОО и включает в себя:

- базовые оклады (ставки);
- доплаты и надбавки.

9.2. Базовые оклады (ставки) работникам ДОО устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация) в размере 100 рублей.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников других образовательных организаций определяется по формуле:

$Об = Обп + К$ , где:

Об – базовый оклад (ставка);

Обп – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

К – компенсация.

9.3. Доплаты и надбавки, включаемые в базовую (гарантированную) часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ДООУ и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Доплаты, надбавки работникам устанавливаются руководителем ДООУ, руководителю ДООУ – Администрацией местного самоуправления Моздокского района в лице Управления образования (далее – Управление образования). Конкретный размер доплаты, надбавки определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие доплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = (Об + Нк) / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) воспитателя;

Нк – размер надбавки за квалификационную категорию. Для воспитателей, имеющих первую квалификационную категорию, значение Нк - 2 000 рублей; для воспитателей, имеющих высшую квалификационную категорию, значение Нк - 4 000 рублей;

Ч<sub>пр</sub> – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч<sub>ф</sub> – фактическое количество часов, замещенных воспитателем за месяц;

3) за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя размер доплаты рассчитывается по формуле:

$$Дз = Об / Ч_{пр} \times Ч_{ф}, \text{ где:}$$

Дз – размер доплаты за замещение временно отсутствующего помощника воспитателя;

Об – базовый оклад (ставка) помощника воспитателя;

Ч<sub>пр</sub> – норма часов в месяц по производственному календарю;

Ч<sub>ф</sub> – фактическое количество часов, замещенных помощником воспитателя за месяц;

4) за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Размер доплаты составляет 12 процентов часовой тарифной ставки (базового оклада (ставки), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

5) за сверхурочную работу доплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

6) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни доплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер доплаты составляет от

300 рублей до 900 рублей. Конкретный размер доплаты устанавливается приказом руководителя ДОО с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

9.4. В соответствии с настоящим Положением устанавливаются:

1) за специфику работы в ДОО надбавки в следующих случаях и размерах:

педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

2) за наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам надбавки в следующих размерах:

- первой квалификационной категории – 2 000 рублей;

- высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;

3) за наличие государственных наград, почетных званий:

«Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1000 рублей;

медаль К. Д. Ушинского – 1000 рублей;

«Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;

«Отличник народного просвещения» – 500 рублей;

4) за другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю ДОО, а педагогических работников образовательных организаций – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с локальными актами ДОО и включает в себя:

- надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Размеры надбавок, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДОО, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников ДОО.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается приказом руководителя ДОО по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников ДОО (за исключением руководителя) утверждаются руководителем ДОО на основании типовых

критериев и показателей деятельности работников, утвержденных правовым актом Управления образования.

Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается работникам ДОО на определённый срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда ДОО на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением руководителя Организации) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, выплата ранее установленной надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) может быть прекращена решением работодателя.

Молодым специалистам из числа педагогических работников и имеющим стаж работы менее двух лет ежемесячно производятся выплаты в размере 2 000 рублей из стимулирующей части фонда оплаты труда ДОО.

К молодым специалистам относятся педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности в год окончания учебного заведения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителя ДОО, его заместителей**

10. Оплата труда руководителя ДОО производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем ДОО и Администрацией местного самоуправления Моздокского района. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей руководителя ДОО производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между руководителем ДОО и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами ДОО. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата руководителя ДОО, его заместителей состоит из базовой (гарантированной) части, которая включает в себя базовые оклады (ставки), доплаты и надбавки, а также стимулирующей части, включающей в себя надбавки за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

13. Базовый оклад (ставка) руководителя ДОО устанавливается приказом Министерства в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой руководителем ДОО, и составляет от 1 до 2,2 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются количество воспитанников, показатели и специфика деятельности ДОО.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано ДООУ. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу ДООУ, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада (ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок) (без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу ДООУ, на штатную численность основного персонала ДООУ.

16. Надбавка за высокие результаты и качество выполняемых работ руководителю ДООУ устанавливается правовым актом Управления образования с учетом достижения целевых показателей эффективности работы ДООУ в размере до 100% от базового оклада (ставки) руководителя ДООУ. Перечень целевых показателей эффективности работы ДООУ утверждается приказом Управления образования.

Выплаты руководителю за счет средств, полученных ДООУ от приносящей доход деятельности, осуществляются на основании приказа Управления образования.

17. Преподавательская и иная работа руководителя в ДООУ, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Администрации местного самоуправления Моздокского района и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

18. Базовые оклады (ставки) заместителей руководителя устанавливаются приказом руководителя ДООУ на 20 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя ДООУ.

19. Заместителю руководителя выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом руководителя ДООУ в соответствии с настоящим Положением и локальными актами ДООУ.

#### **IV. Другие вопросы оплаты труда**

20. Базовые размеры окладов (ставок) работников образовательной организации, подведомственной Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

21. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу образовательных организаций, подведомственных Администрации местного самоуправления Моздокского района Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 2 к настоящему Положению.

22. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых ДООУ услуг, ДООУ вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

**Базовые размеры окладов (ставок)  
работников образовательной организации**

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Квалификационные уровни	Базовый размер оклада (ставки), в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"</b>		
делопроизводитель; другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	1 квалификационный уровень	11 000
должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"	2 квалификационный уровень	11 200
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"</b>		
заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший», другие должности, отнесенные к квалификационному уровню	2 квалификационный уровень	11 400
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа</b>		

<b>"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"</b>		
начальник отдела	1 квалификационный уровень	13 200
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»</b>		
помощник воспитателя;	1 квалификационный уровень	11 100
<b>Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»</b>		
инструктор по физической культуре; руководитель музыкального	1 квалификационный уровень	13 200
воспитатель	3 квалификационный уровень	13 600
тьютор	4 квалификационный уровень	13 740
<b>Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"</b>		
дворник; оператор котельной; истопник; кастелянша; сторож; уборщик служебных помещений; кухонный работник; мойщик посуды; прачка; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и иные наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно- квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	10 900



**ПЕРЕЧЕНЬ  
должностей, профессий работников, относящихся  
к основному персоналу**

Учитель; преподаватель; педагог-организатор; социальный педагог; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); учитель-сурдопедагог; педагог-психолог; воспитатель (включая старшего); педагог-библиотекарь; старший вожатый; педагог дополнительного образования (включая старшего); музыкальный руководитель; концертмейстер; руководитель физического воспитания; инструктор по физической культуре; методист (включая старшего); инструктор-методист (включая старшего); инструктор по труду; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тренер-преподаватель (включая старшего); мастер производственного обучения (включая инструктора); тьютор; инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего); инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций (включая старшего); тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре (включая старшего); ассистент; старший преподаватель; доцент; профессор; заведующий кафедрой; декан факультета (директор института); главный научный сотрудник; ведущий научный сотрудник; старший научный сотрудник; научный сотрудник; младший научный сотрудник.